

# 臺中市政府都市發展局/會111年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組112年3月9日第1次會議決議通過

## 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	曾文誠	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	吳信儀	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	助理員	吳擘彤	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

## 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：曾文誠	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：許雅惠	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：6人、女：7人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：111年2月21日 下半年：111年9月5日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議：性別意識培力、性別平等機制 (二)下半年會議：性別分析報告及性別統計指標	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計	請參酌本府推動性別主流化實施計畫	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

畫	訂定		
八、性別主流化 實施計畫涵 蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

### 參、性別意識培力

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	14	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	10	100%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10小時	30	100%

#### 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	19	19	100%

一般公務人員	2小時	196	196	100%
--------	-----	-----	-----	------

### 三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
196	196	3小時(含實體及數位課程)	100%

### 肆、性別影響評估

#### 一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	「擴大臺中市大平霧地區都市計畫(大坪林地區)」	許雅惠	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	111/11/30

#### 二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之	111/ /

			民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才 資料庫之民間專 家學者	
--	--	--	---	--

### 伍、性別統計

項次		說明		
(一)性別統計指標公布網址		110年度性別統計指標 <a href="https://tinyurl.com/2hs6j2om">https://tinyurl.com/2hs6j2om</a> (都發局官網>資訊服務>公務統計資訊>性別統計與分析)		
(二)性別統計指標數		住宅處性別統計指標數32 都發局性別統計指標數29		
(三)本年性別統計指標增修說明				
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明	
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中市政府都 市發展局現有 約用人員概況	統計現有約用人員性別概況	

### 陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.ud.taichung.gov.tw/1811521/post">https://www.ud.taichung.gov.tw/1811521/post</a>		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		111年 9 月 5 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	住宅補貼性別及身 分別統計分析	住宅服務科	黃婉綺	112.01.03
<p>性別分析摘要(200字以內為原則)</p> <p>本局自96年度起配合內政部營建署辦理「整合住宅補貼資源實施方案」，透過補助民眾租金補貼、購屋貸款利率及修繕房屋貸款利率等方式，協助居住於本市之市民居住於有品質的住宅。本文分析結果顯示租金補貼核准戶數性別比女性較男性高，惟補貼係以財稅資料為主要審查標準，合格與否與性別無涉。期許透過補貼方式落實性別友善政策，營造使女性、社會弱勢及經濟弱勢者有更適宜之生活環境，以消除在經濟和社會生活或其他方面對婦女的歧視，使其在男女平等的基礎上有相同權利之意旨。</p>				

## 柒、性別預算

### 一、111年性別預算編列情形

序號	計畫項目	111年預算數	對促進性別平等之影響
1	辦理性別平等相關事項	6,000	建立性別友善工作環境
2	辦理性別主流化相關訓練	10,000	提升同仁性別意識培力

### 二、110年度及111年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	110年 預算數	111年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	辦理性別平等相關事項	6,000	6,000	-		
2	辦理性別主流化相關訓練	10,000	10,000	-		

### 捌、性別平等措施

性別平等措施 成果 報告公告網址	<a href="https://www.ud.taichung.gov.tw/29432/Lpsimplelist">https://www.ud.taichung.gov.tw/29432/Lpsimplelist</a>		
性別平等措施 成果報告提送 性別平等專案 小組通過時間	112年 3 月 9 日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案 名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	去除性別職業隔離印象之措施	1. 為顛覆傳統建築男性從業人員比例較高之性別刻板印象，都發局辦理簡易室內裝修審查業務，審查人員「不分性別」均辦理此項業務。 2. 製作家務分工影片，倡作家務分工不分性別，供同仁辦理活動	

		時播放宣導。	
■建構性別友善環境所推動之政策措施。	1. 社會住宅友善環境檢核機制	推動社會住宅落實性別友善環境檢核機制，於公共區域設置性別友善無障礙廁所；戶外景觀排水溝蓋孔隙小於 1 公分，住宅單元陽台設置升降式曬衣桿，流理台及抽風機安裝高度考量不同性別使用需求。111 年度完工之社會住宅 1 處「北屯好宅」，符合該友善環境檢核機制。	
■建構性別友善環境所推動之政策措施。	2. 結合無障礙 2.0 辦理性別友善廁所（公益廁所）	臺中市有許多老舊公廁面臨不敷使用得窘境，需重新改造才能使用。 都發局與臺中市室內裝修商業同業公會辦理公益廁所競圖決選，進行「中正公園」及「豐樂公園」兩處廁所，針對親子、高齡化、行動不便者進行友善空間改造： 1. 「豐樂公園」已完成竣工。 2. 「中正公園」已改由建設局執行後續竣工業務。 冀望藉由豐樂公園率先執行經驗，創造更多企業贊助效應，以達友善環境之目的。	
	3. 111 年度騎樓整平計畫	為改善騎樓高低差及破損鋪面，共同營造「順騎自然有愛無礙」的優質人行空間，110 年計畫於 110 年 11 月 9 日開工，111 年 8 月 15 日竣工，共計執行 13 條路段，長度約 22,420 公尺。111 年計畫已於 111 年 12 月 29 日開工，執行 11 條路段，長度約 22,500 公尺。執行路段對徒步環境更加友善，例如騎樓路面順平無高低差後，如使用者有推菜籃車或娃娃車	

		時，平整路面將更省力。另騎樓整平工程進行設計階段時，以選擇溝縫小且具止滑材質的鋪面為主要考量，使穿著高跟鞋的使用者於路面行走時不必擔心鞋跟拐到之困擾，行走更安全舒適。	
■自製 CEDAW 教材案例	性別友善廁所短片	<p>1. 本局製作之媒材係將本府110年6月4日訂定之「臺中市政府及所屬各機關學校建築物附設廁所設置及管理維護基準」，重點圖像化，以利一般民眾迅速了解其內容，並可作為社會大眾、私人企業借鏡，建構多元性別友善環境。</p> <p>2. 短片中引用 CEDAW 條文第2條及第18、19號一般性建議：</p> <p>(1)CEDAW 第2條：締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即用一切適當辦法，推行消除對婦女歧視的政策。因生理構造不同，男女如廁時間有所差異；且考量年長者、身心障礙者以及孕婦等，對於坐式廁所的需求等，「臺中市政府及所屬各機關學校建築物附設廁所設置及管理維護基準」，明訂新建廁所男女、坐蹲式廁所數量比，並得設置無性別使用限制之性別友善廁所，建立另人安心、舒心的如廁環境。</p> <p>(2)第18號一般性建議：身心障礙婦女-身心障礙婦女的情況和為解決其特殊情況所採取的措施，包括為確保其能同樣獲得教育和就業、保險服務和社會保障，及確保其能參與社會和文化生活等各方面所採取的措施(蹲式廁所數量，可保障身心障礙婦女安心如廁權益)。</p>	自製 CEDAW 教材案例應包含：業務或案情、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計等。

		(3)第19號一般性建議：對婦女的暴力行為-採取積極措施，消除施加於婦女一切形式的暴力(管理機關應於所轄廁所導入智慧科技，管理維護廁所之環境品質及建立滿意度調查機制)。	
--	--	--	--



<p>■CEDAW 宣導 或其他性別平等 等宣導</p>	<p>性別友善廁所 所宣導</p>	<p>本局於6月至7月上旬進行 CEDAW 宣導，宣導情形說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 上傳至本局官方臉書專頁：將媒材張貼於本局官方臉書宣導，臉書專頁計有9,000餘人追蹤。</li> <li>2. 上傳至本局網站性別平等專區：將媒材置於本局網站性別平等專區/性別主流化宣導，供民眾了解本局性別平等成果。</li> <li>3. Line 群組宣導：於施工管理業者及建築師公會等 line 群組宣導，宣導人次為700人次。</li> <li>4. 製作宣導單，張貼於民眾洽公場所及公共廁所，民眾於等待辦理業務時，可利用行動裝置掃描QRCODE 進行短片觀看：宣導人次為1,000人次。</li> <li>5. 於本市社會住宅電子佈告欄宣導：結合本市辦理之社會住宅(豐原、大里、南屯、太平、梧棲)，於公共空間之電子佈告欄循環播放，宣導人次為2,000人次。</li> </ol>	
<p>選辦項目(請從以下4項類別至少擇2項填報)</p>			

<p>■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫</p>	<p>推動社區規劃與文化局辦理臺中市「社區營造與地方學」跨局會學分認證機制，結合性別平等推廣。</p>	<p>配合文化局主政之「111 年度臺中市社區總體營造暨文化設施推動委員會」政策，及依據111年辦理之「社區營造 VS. 地方學」交流會共識，社區營造相關計畫多為年度性質，課程培訓、提案及執行期程緊湊，為落實社區營造即日常生活的營造，不受限於計畫執行期程，希冀透過與社區大學合作，常態性開設社區營造相關的課程，以符應大部分市民的需求，促進更多市民能透過學習、了解社造的案例及多元性別發展的可能性與跨域合作。</p>	
<p>■推動性別電影院、讀書會活動合作方案。</p>	<p>辦理性別電影院暨舒壓按摩活動</p>	<p>本局於111年6月24日辦理性別電影院暨舒壓按摩活動，本活動除了與勞工局合作進行視障按摩體驗活動外，亦於 B1大禮堂播放電影「刻在你心底的名字」，讓同仁對於多元性別有所認識。期許越來越多人能了解到，每個人都是不同的、珍貴的，應予以尊重。本活動計有25人參加(男性8人、女性17人)，活動滿意度高達94.8%。</p>	