

臺中市政府都市發展局
111 年第 1 次性別平等專案小組會議

壹、時間：111 年 2 月 21 日（星期一）下午 2 時

貳、地點：本局文 2-3 會議室

參、主席：吳代理召集人信儀

肆、出席委員：如簽到名冊

伍、討論提案：

紀錄：吳曄彤

提案一：本局 110 年度性別主流化執行成果報告，提請審議。

一、說明：

（一）依本府社會局 108 年 12 月 31 日府授社婦字第 1080318196 號函及臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)規定，各一級機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送性別平等專案小組通過後公告於機關官網。

（二）前業請相關科室配合填列 110 年度執行成果報告(彙整如後附件 1)，請各位委員予以審議是否有需要修正、補充之內容。

二、委員建議內容：

（一）許雅惠委員：建議新增性別預算內容，不需侷限於科目內容，僅需實際支出即可，例如辦理電影院、外聘委員出席費等，均可納入。

（二）建造科代表：建造科於 110 年 6 月訂定「臺中市政府及所屬各機關學校建築物附設廁所設置及管理維護基準」，雖然非自治條例性質，建議可納入性別影響評估內容。

三、決議：各科室就現行編列預算檢視是否未來可納入性別預算，請人事室參考委員建議內容修正性別預算，並將成果報告上傳官網。

提案二：有關本局 111 年度性別意識培力課程內容，提請審議。

一、說明：

（一）依臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)規定，公務人員（含約聘僱人員）每人每年應參加 3 小時性別主流化課程。

（二）為提供本局同仁多元化之性別平等相關訓練課程，擬於 111 年度上半年及下半年分別辦理性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程，性

別主流化部分，經市府分配組別，本局本年度應辦理性別主流化工具與實例運用(含性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估性)課程。

(三)為了解同仁需求，本室前請同仁踴躍上網填寫需求調查表，結果如下(摘陳前三名需求內容)：

- 1、性別主流化工具與實例運用課程：性別議題政策規劃(34票)、性別影響評估(22票)、性別分析(21票)。
- 2、CEDAW 教育訓練課程：多元性別權益(27票)、CEDAW 背景、條文內容及一般性建議(18票)、直接歧視及間接歧視(18票)。
- 3、課程形式：電影賞析(40票)、案例討論工作坊(23票)、座談會(16票)。
- 4、其它建議：希望課程能更加活潑；課程要有趣，以往課程多為照本宣科講述歷史緣由，無法引起關注。

二、決議：請人事室依同仁需求，規劃辦理本年度教育訓練課程。

提案三：有關本局其他性別平等措施以及 111 年 CEDAW 教材內容主題，提請討論。

一、說明：

(一)考量推動性別主流化實施計畫之延續性，本局本年度性別平等措施原則上將賡續前一年度內容，本局 110 年性別平等措施摘陳如下(詳細如 110 年性別主流化執行成果報告)：

性別平等措施	內容	備註
去除性別刻板印象與偏見的政策措施	本局業務屬性常造成職業刻板印象(如為避免危險，稽查工作多由男性執行)，故擬請使用管理科提供目前稽查情形。	
建構性別友善環境所推動之政策措施	■騎樓整平計畫(都市修復工程科) ■社會住宅友善環境檢核機制(住宅發展工程處)	

	■結合無障礙 2.0 辦理性別友善廁所（使用管理科）。	
自製 CEDAW 教材案例	製作「CEDAW 與都發業務關聯-以訂定臺中市政府及所屬各機關學校建築物附設廁所設置及管理維護基準為例」	製作「CEDAW 與都發業務關聯-以訂定臺中市政府及所屬各機關學校建築物附設廁所設置及管理維護基準為例」，業於 110 年 11 月底送市府人事處彙辦
辦理 CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	於社區規劃師駐地輔導計畫分區推廣說明會中播放性別平等相關宣導影片	本局於 110 年 8 月 28、29 日假大肚大東社區活動中心、潭子得天宮、石岡萬興社區活動中心、梧棲下寮活動中心辦理 4 場次「110 年度社區規劃師駐地輔導計畫分區推廣說明會」，說明會中播放性別平等宣導影片供民眾欣賞觀看，共計約 120 人次參加。
訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	與文化局進行跨機關合作，辦理社區營造、城鎮創生，將社區美化項目結合性別平等宣導	配合文化局匡列之重點培養社區「五光社區」及「溪洲社區」，補助僱工購料環境自力營造經費，五光社區：110 年度預計補助新台幣 13 萬元整；溪洲社區：110 年度預計補助新台幣 20 萬元整，驥能將社區美化結合性別平等宣導，因受疫情影響將於 111 年 2 月中旬開工。
推動性別電影院/讀書會活動合作方案	辦理性別電影院活動	本局於 110 年 9 月 17 日，與本府勞工局合作，辦理性別電影院結合舒壓按摩活動共計 32 人參加(11 男、21 女)，播放電影為法律扶助女王，內容

		敘述為一名律師為婦女權利發聲過程，期能提升同仁性別意識。
	辦理「作伙讀冊」讀書會-家庭友善相關議題分享-以「瑞典模式」為例	本局於 110 年 5 月 14 日辦理「作伙讀冊」讀書會-家庭友善相關議題分享-以「瑞典模式」為例，計有 21 人(8 男、13 女)參加。瑞典是性別平等著名國家，除了解其性別平等措施、相關福利外，也請同仁分享自身家務分工、男性參與家庭照顧、育兒等經驗，其同仁家庭與工作能平衡。

(二)至 CEDAW 教材製作內容本局 110 年製作內容為「CEDAW 與都發業務關聯-以訂定臺中市政府及所屬各機關學校建築物附設廁所設置及管理維護基準為例」，建請委員討論 111 年度教材內主題，俾利市府辦理相關訓練時，派訓參據。

二、決議：

- (一)考量計畫延續性，111 年度請各科室賡續辦理 110 年度性別平等措施；至辦理 CEDAW 宣導或其他性別平等宣導部份，請各科室於辦理相關訓練、培訓及活動時，配合辦理宣導。
- (二)111 年度 CEDAW 教材主題，請都市修復工程科就 110 年度創新計劃及性別分析「騎樓整平計畫」內容發揮製作，並請人事室予以協助。

提案四、有關「111 年度臺中市政府機關辦理性別統計指標滾動式檢討情形一覽表」提請討論。

一、說明：

- (一)依據市府 110 年 12 月 24 日府授主三字第 1100337795 號函辦理。
- (二)經查本檢討情形一覽表中，本市「性別平等政策方針重點工作」內容檢討增修性別統計指標情形--序號 3.1.4「培力女性參與本市社區規劃師駐地輔導計畫，執行社區環境自力營造」及「融入性別觀點辦理社區規劃種子培訓」，以及 3.7.2「辦理社區規

劃師駐地輔導及社區環境自力營造相關計畫時，鼓勵社區與女性參與培力，成為種子師資或意見領袖」等三項重點工作內容須新增指標(都市設計工程科)。

(三) 前述重點工作內容經設計科查填結果如附件 2，擬回覆內容是否妥適，提請討論。

二、決議：考量三項指標性質相同，請合併辦理；另考量該業務屬性偏向硬體設備，較無其他性別關聯，將不新增新的指標。

提案五、有關本局 111 年擬辦理性別統計指標清單，提請討論。

一、說明：

(一) 依據市府 110 年 12 月 24 日府授主三字第 1100337795 號函辦理。

(二) 市府為提升性別統計品質並落實新增性別統計指標，請各機關切合業務及市政現況檢討 111 年編製性別統計指標項目，並積極新增指標項目(一級機關均應自行新增至少 1 項以上指標)。

(三) 前項新增指標建議增(修)訂指標方向及本局目前狀況說明如下：

1、本府性別平等委員會所訂「臺中市性別平等政策方針重點工作」：事涉本局部分共計 3 項(詳提案四)。

2、性平會建議項目：(經查閱歷次會議紀錄)無建議項目。

3、性別圖像書刊內各指標試辦增列「跨性別或其他多性別」分類：經查有關「各委員會成員任一性別比率達三分之一的達成率」可考量增列，是項指標亦經人事室確定為可收集之指標項目(詳附件 3)。

4、具本市特色性別統計指標項目：經會辦各科室無。

5、依業務需求自行研訂：經會辦結果，僅秘書室及人事室提供可收集之指標項目，如「現有工友(技工、駕駛)概況」、「參與防災救災演練人數」、「現有約用人員概況」、「委員會組織概況」等(詳附件 4)。

(四) 本(111)年新增指標項目除提案四討論決議項目外，擬就可收集之指標研議。

(五) 另 110 年已編性別統計指標資料(詳附件 5)，提請檢視與討論是否有待加強修正事項。

二、決議：考量任務編組比率，市長要求各局處皆應達 100%，較無參考作

用，工友概況則不符性別比例，防災救災演練為非核心例行業務，故 111 年度新增項目為「現有約用人員概況」；至未來提報內容，考量性別指標項目與性別分析具關連性，後續再討論科室輪流方式。

提案六、有關本局 111 年度性別分析撰寫科室及主題，提請討論。

一、說明：

- (一) 依據市府 111 年 1 月 5 日府授主三字第 1110000059 號函辦理。
- (二) 案係市府為提升性別分析撰寫品質，請各機關於本(111)年 2 月底前將本年擬撰寫性別分析主題提報性別平等專案小組會議審議。
- (三) 經會辦各業務科室除測量科回復「依限填復」外，其餘科室均回覆「無涉兩性平等及性別主流化實施計畫內容，擬不填報。」
- (四) 囿於性別主流化為本府重點工作項目，攸關本府團隊成績及本局榮譽，故提請研訂性別分析撰寫科室輪流次序，俾利本項業務之推動與執行。

二、委員建議內容：

- (一) 楊委員志鴻：因本局業務屬性與性別平等關聯性較低，建議可藉由「臉書問卷」票選活動，由民眾、業者等局外同仁，提出對本局有興趣的性別議題，如此可廣納更多想法、並透過「臉書」增加民眾對本局業務的參與度。
- (二) 高委員嘉隆：建議參考五都都市發展局性別議題辦理內容。

三、決議：

- (一) 經初步參考五都目前撰寫性別分析內容，多為住宅補貼、公寓大廈管理服務人員資格及受僱情形，本年度請住宅發展工程處撰寫 1 篇性別分析；並請主管單位蒐集五都性別分析主題，於下次會議中討論，作為未來性別分析撰寫科室輪流次序參據。
- (二) 又透過「性別分析」賦予「性別統計指標」資料分析、目標及業務推展之性別意義，建請會計室提供資料予本局小編公告「臉書」，惠請民眾或業者提出對本局性別統計指標建言，以廣納民眾意見，並於下次會議中討論。

提案七：本府訂定鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工獎勵計畫，辦理影片

競賽活動，本局拍攝內容。

一、說明：

- (一) 依據 111 年度鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工獎勵計畫，本年度辦理影片競賽活動，拍攝內容為男性實際參與育兒、從事家務的過程，亦可設計角色，拍攝成喜劇短片或溫馨感人短劇，冀透過影片拍攝過程及後續宣導分享，使同仁更了解男性參與育兒照顧及家務分工之重要性，從而帶動家務分工、性別平權之風氣。
- (二) 本案考量現行人事法規與家務分工、育兒照顧具相關聯（如男性申請育嬰留職停薪、陪產假等），將由人事室以相關人事法令為基底，結合家務分工理念，共同拍攝並製作機關組影片。
- (三) 初擬影片架構請人事室同仁說明，並請委員提供相關意見。

二、委員建議內容：

許委員雅惠：拍攝此類影片時，尺度拿捏很重要，需拍攝出質感，建議以中規中矩的影片內容呈現，例如各科室繳交 20 秒影片，對另一半說話，呈現「我的神隊友」或「我的神隊友 VS. 豬隊友」、多元成家或小孩風格之家務分工等，並融入都發局特色，例如於社宅環境拍攝影片等。

三、決議：同意由人事室代表本局拍攝影片，並請人事室參考委員意見，另請各科室予以適時的協助。

陸、臨時動議：無

柒、散會：下午 3 時 40 分。

臺中市政府都市發展局111年第1次性別平等專案小組會議簽到表

時間:111年2月21日14時

地點:2-3會議室

序列	兼職職稱	職稱	姓名	簽名
1	召集人	主任秘書	曾文誠	吳信屏
2	委員兼執行秘書	人事室主任	王秋琴	王秋琴
3	外聘委員	暨南大學社會政策與社會工作系教授	許雅惠	許雅惠
4	委員	書記	張承琳	請假
5	委員	約聘人員	高嘉隆	高嘉隆
6	委員	股長	黃彥博	黃彥博
7	委員	工程員	施宣熙	施宣熙
8	委員	工程員	李佳芬	李佳芬
9	委員	助理工程員	賴志斌	方成斌代
10	委員	幫工程司	楊志鴻	楊志鴻
11	委員	工程員	黃湘穎	黃湘穎
12	委員	科員	蔡侑庭	蔡侑庭
13	委員	科員	葉廷睿	葉廷睿
列席	城鄉科代表	工程員	張敏筑	張敏筑
列席	會計室代表	會計室主任	張靜宜	張靜宜
列席	會計室代表	約僱人員	溫秀花	溫秀花
列席	綜企科代表	約聘人員	呂岱儒	呂岱儒

