

臺中市政府都市發展局 110 年第 1 次性別平等工作小組會議 會議紀錄

壹、時間：110 年 2 月 23 日（星期二）上午 10 時

貳、地點：本局文 2-4 會議室

參、主席：曾召集人文誠

肆、出席委員：如簽到名冊

伍、討論提案：

紀錄：吳曄彤

提案一：本局 109 年度性別主流化執行成果報告，提請審議。

說明：

- 一、依本府社會局 108 年 12 月 31 日府授社婦字第 1080318196 號函及臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)規定，各一級機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送性別平等專案小組通過後公告於機關官網。
- 二、前業請相關科室配合填列 109 年度執行成果報告，請各位委員予以審議是否有需要修正、補充之內容。

決議：

- 一、依委員建議，為使性別影響評估案件更加完善，未來性別影響評估案件建議送性別平等專案小組審議，且建議增訂性別目標及納入性別預算編列，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。
- 二、性別預算包含 5 大類別，分別為計畫類、綱領類、工具類(各機關推動、發展、運用性別主流化工具，如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組)之工作項目、性平法令類以及其他類(具有促進性別平等目的或效果)，各科室應就現行編列預算檢視是否為性別預算予以提報，建議新增性別預算內容。

提案二：有關本局 110 年度性別意識培力課程內容，提請審議。

說明：

- 一、依臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)規定，公務人員（含約聘僱人員）每人每年應參加 2 小時性別主流化課程。

二、為提供本局同仁多元化之性別平等相關訓練課程，擬於 110 年度 5-6 月辦理 2 場性別主流化(含 CEDAW)相關訓練課程，擬請各委員建議課程方式及課程內容，俾利本室邀請專家學者分享及講授性別主流化(含 CEDAW)課程。

決議：上半年及下半年各辦理一場次性別主流化訓練。一場以工作坊形式辦理，教導同仁運用性別主流化工具推動業務(性別影響評估、性別預算或性平教材等)；另一場次則就觀念面或情感面(增進對性別平等的了解或者提升性別敏銳度)予以講授。

提案三：有關本局其他性別平等措施，提請討論。

說明：

- 一、依本府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)規定，各機關應推展性別平等工作策略及具體措施，內容如下：
 1. 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。
 2. 建構性別友善環境所推動之政策措施。
 3. 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。
 4. 辦理 CEDAW 宣導或其他性別平等宣導。
 5. 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。
 6. 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。
 7. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施(性別平等措施別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施)。
 8. 推動性別電影院、讀書會活動合作方案。

二、依本府前開實施計畫，各一級機關應辦理 1、2、3、4 項，5、6、7、8 項則需擇二項辦理，請各位委員參考 109 年度執行成果報告，討論本年度辦理措施。

委員發言紀要：

(一)洪委員唯禎、洪委員銘駿、楊委員琇涵、洪委員國峰：本科委員

會皆符合單一性別三分之一之規定，在業務推動上均落實性別平等。

曾召集人文誠回應：本局在去年度任務編組達成性別比例三分之一比率較低，在本年簽辦任務編組時，均請推薦機關、學校等，提供不同性別人員供圈選，在同仁積極的推動下，本年度新聘派且簽准的委員會，皆符合性別比例的規定。

(二)楊委員琇涵：建議可辦理性別電影院，內容較吸引人，也可提升同仁對性別平等的認識。

許委員雅惠回應：辦理電影欣賞確實可提高情感面，但影片的挑選很重要，建議可結合專業，業務與性別平等融合會更有意義！例如城鄉發展提升女性參與紀錄片等。

(三)都市更新科：本科委員會均符合性別比例規定。

曾召集人文誠回應：都市更新科在土地與所有權人的部分(個別更新)是否可以做性別分析？

都市更新科：目前申請人大多數男性為主，財產所有人集中於男性，可能對性別議題較無助益。

曾召集人文誠：近年時代的轉變，發現參與繼承女性比例增加，建議未來可以找個案探討。

許委員雅惠：建議可定期追蹤統計數字(例如發起人性別等)，又土地取得及繼承可進行跨局處的合作，宣導性別平等。

(四)陳委員冠如：除了騎樓整平計畫，廣告物申請統計申請人或廠商男女比例差異以及未來辦理廣告物E化後之性別差異，似可思考進行分析。

(五)黃委員玉鳳：建議辦理跨機關交流，解決性別職業隔離的問題。

許委員雅惠：建議可透過本小組運作，促進職場環境進步並辦理相關去除性別刻板印象與偏見的政策措施。

(六)張委員鈴蘭：依委員建議研議辦理無障礙性別友善廁所。

(七)許委員雅惠：建議可以參考新北市政府「性別牆」，以跨局處合作方式，將閒置區域美化，結合性別平等宣導-即第5項「訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫」。

曾召集人文誠回應：請都市設計工程科朝這方向討論。另外，跨局處合作的部分，都市修復工程科騎樓整平可與警察局、環保局

等合作，加以維護管理(擇一區域當作示範點)，讓民眾更有感。

二、決議:請人事室規劃 110 年度本局可辦理的其它性別平等措施，另案簽報局長同意辦理。

陸、臨時動議:無

柒、散會:11 時 40 分。



110 年度性別平等專案小組
委員合影



召集人曾主任秘書致贈聘
書予以許雅惠委員

臺中市政府都市發展局110年第1次性別平等專案小組會議簽到表

時間:110年2月23日10時

地點:本局文2-4會議室

	兼職職稱	職稱	姓名	簽名
1	召集人	主任秘書	曾文誠	曾文誠
2	委員兼執行秘書	人事室主任	王秋琴	王秋琴
3	外聘委員	暨南大學社會政策與社會工作系教授	許雅惠	許雅惠
4	委員	股長	洪唯禎	洪唯禎
5	委員	工程員	鄧力綱	鄧力綱
6	委員	工程員	洪銘駿	洪銘駿
7	委員	幫工程司	陳冠如	陳冠如
8	委員	工程員	楊琇涵	楊琇涵
9	委員	工程員	洪國峰	洪國峰
10	委員	工程員	黃玉鳳	黃玉鳳
11	委員	約僱人員	張鈴蘭	張鈴蘭
13	委員	科員	黃詩婷	黃詩婷
14	委員	科員	葉廷睿	葉廷睿
列席	都市更新工程科	工程員	鄭詩涵	鄭詩涵
列席	會計室	會計室主任	張靜宜	
列席	會計室	約僱人員	溫秀花	溫秀花

