

臺中市政府都市發展局114年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組115年4月24日第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	吳信儀	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	朱文彬	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	黃慶中	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：吳主任秘書信儀	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少2名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：孫委員旻暉、 陳委員瑛治	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男： <u>6</u> 人、女： <u>7</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>114</u> 年 <u>4</u> 月 <u>21</u> 日 下半年： <u>114</u> 年 <u>9</u> 月 <u>2</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議	是否於會議中討論性別主流化六大工	提案說明： (一)上半年會議：性別意識	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
運作情形	具執行情形或性別平等相關措施	培力、性別平等機制、性別分析、性別統計指標 (二)下半年會議：性別分析報告、性別統計指標、性別預算	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	8小時	133%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	8小時	133%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	16小時	160%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2小時	0	0	0%
中高階主管	2小時	21	21	100%
一般公務人員	2小時	173	173	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
194	194	2小時(含實體及數 位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	補助臺中市住宅基金 辦理全民皆享有一次 社宅租金優惠政策分 年計畫	許雅惠教授	<ul style="list-style-type: none"> ■ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ■ 本市性別人才資料庫之民間專家學者 	無
2	公寓大廈鼓勵成立管 理委員會與共用部分 及約定共用部分維護 修繕補助暨促進社區 環境改善及提升居住 安全計畫	許雅惠教授	<ul style="list-style-type: none"> ■ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ■ 本市性別人才資料庫之民間專家學者 	無

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	114/ /

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		本局官網 https://www.ud.taichung.gov.tw/1811526/post (首頁>資訊服務>性別主流化專區>性別統計與分析)	
(二)性別統計指標數		本局21個，住宅處20個	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中市營造業專任工程人員登記人數	營造業專任工程人員登記人數按性別分

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	本局官網(首頁)>資訊服務>公務統計資訊>性別統計與分析 https://www.ud.taichung.gov.tw/1811521/post
(二)今年性別分析總篇數	1

項次		說明		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		114年9月2日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市政府都市發展局-都市更新老舊街區活化性別分析	都市更新工程科	助理工程員 賴桂春	114年11月27日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
<p>本研究旨在探討臺中市「老舊街區活化整修補助計畫」在執行過程中的性別平等實踐情形。透過連結《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)及我國《性別平等政策綱領》，本文從申請人參與困境、性別友善空間改善及審查機制性別比例三大面向切入。研究強調，街區再生不應僅限於硬體整修，更應透過暫行特別措施與制度改革，彌補性別參與落差，建構一個兼具性別正義與包容性的都市治理模式。</p>				

柒、性別預算

一、114年性別預算編列情形

序號	計畫項目	114年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	建立性別友善工作環境	6,000	0	提供友善哺乳及性別友善工作環境

2	辦理性別平等 相關訓練	22,000	0	邀請專家學者講授性別 主流化相關議題(含 CEDAW))，期同仁能將 業務與性別平等結合， 並提升性別意識。
3	召開性別平等 專案小組會議	10,000	0	每年度辦理2場性別平 等專案小組會議，並邀 請2位外聘委員出席提 供建言。
4	114年臺中市騎 樓整平專案工 程	100,000	0	以成果影片呈現改善騎 樓地坪高低差及破損鋪 面，建立性別友善通行 環境；並於施工前說明 會撥放予民眾觀看，以 利增加施作同意率及性 別友善環境宣導。

二、113年度及114年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	113年 預算數	114年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	建立性別友 善工作環境	6,000	6,000	0		
2	辦理性別平 等相關訓練	22,000	22,000	0		
3	召開性別平 等專案小組 會議	5,000	10,000	5,000	增聘1名外 聘委員， 致增加委 員出席費 之需求。	
4	114年臺中 市騎樓整平	100,000	100,000			

序號	計畫項目	113年 預算數	114年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
	專案工程					

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	本局官網(首頁)>資訊服務>性別主流化專區>推動與成果 (https://www.ud.taichung.gov.tw/29432/Lpsimplelist)		
性別平等措施成果 報告提交性別平等 專案小組通過時間	115年4月24日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	臺中市老舊街區 活化整修補助案	1、臺中市老舊街區活化整修補助案聘任審議委員人員的選取，未來持續維持男性與女性委員各半且任一性別比例不低於三分之一。 2、女性在晚間對照明、安全設施等需求較高，但現有公共空間設計往往忽略這些細節，導致女性在公共空間中的安全感較低。女性對公共空間的使用	

		<p>率降低，進一步影響其日常生活品質和參與城市活動的機會。另檢視老屋周邊及廁所動線的夜間照明度，確保女性與兒童在夜間活動時的安全感與能見度，消除治安死角。</p>	
<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>1、臺中市老舊街區活化整修補助案</p>	<p>1、以往女性多承擔家庭照顧責任，進而限制其參與社區活動的可能性，使其參與機會顯著低於男性。臺中市老舊街區活化整修補助案利用客廳說明會、老屋活化學堂及老屋開箱分享等活動進行性別意識培力教育訓練，以建立性別主流化觀念之基礎，進一步鼓勵女性參與者本計畫。</p> <p>2、在申請端，女性參與比例雖達四成，但仍落後男性，且集中於生活型與文創型空間。顯示制度尚未有效破除性別角色與資源落差，女性在空間主導權、申請技術與社群動員上仍有結構性困難。</p>	



2、性別友善騎樓改善

1、為改善騎樓高低差與鋪面破損，持續推動「順騎自然，有愛無礙」優質人行空間營造，強化各性別與族群的平等通行權。113年完成15條路段，改善長度約16,220公尺，有效提升主要人行廊道的連續性與可通行性。114年計畫已於114年10月開工，規劃14條路段、改善長度約14,290公尺，預計115年6月竣工。

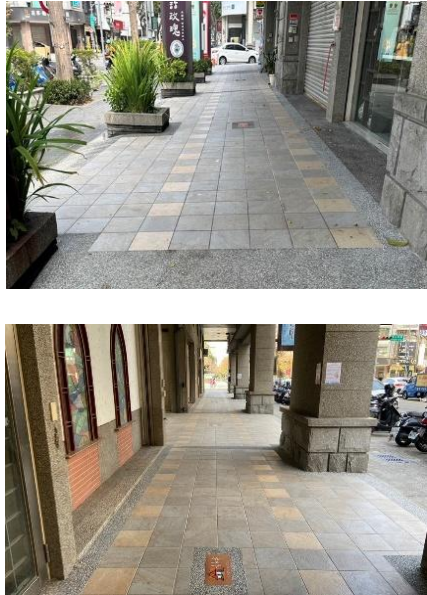
2、本計畫以性別友善與全齡通行為設計核心，針對騎樓高低差、路面破損等痛點，系統性降低行動不便者、嬰兒車使用者、年長者，以及推行輪椅、手推車者的通行負擔。114年推動重點將資源配置明確落實於原縣區7條路段、原市區7條路段，以同等改善量能同步提升不同生活圈的人行環境。





			
<p>■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計</p>	<p>性別友善騎樓改善</p>	<p>1、113年本局完成「騎樓整平」成果影片製作，並將性別平等內涵具體導入公共溝通，引用 CEDAW 第2條「締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即用一切適當辦法，推行消除對婦女歧視的政策」，以工程成果為載體，清楚傳達人行環境改善與性別平等治理的連結，提升市民對友善通行權的理解與支持。</p> <p>2、114年計畫在113年的基礎上，在選線原則納入醫療院所、診所、照護中心等高齡者與女性使用需求較高之服務節點，讓改善效益直接對應日常就醫、照護與育兒移動路徑；在協作機制上，強化與社區女性里長、在地商家、婦女團體及育兒家庭的溝通協調，將不同性別與族群的通行痛點納入方案整合與現地調整；在公</p>	

		<p>眾參與上，於說明會導入社會局性平「性別友善環境」數位教材，提升民眾對性別友善公共空間的共同語言與參與品質，讓騎樓改善更貼近多元需求，推動更具包容性的城市環境。</p> 	
<p>■辦理性別平等宣導</p>	<p>提升性別意識－影片宣導及實體講習</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、於辦理本局業務相關說明會時，播放社會局「性別友善環境」數位教材。 2、於新進同仁座談會及辦理訓練時，播放性別平等相關宣導影片。 	
<p>選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)</p>			

<p>■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫</p>	<p>1、審議委員會找女性委員以性別平權角度進行審查工作。</p> <p>2、建置外館及騎樓之性別友善環境</p>	<p>聘任審議委員人員的選取，未來持續維持本案女性委員任一性別比例不低於三分之一。</p> <p>1、本局以「安全通行、秩序管理、平等可近」為核心，配合建設局依《市區道路條例》推動騎樓及無遮簷人行道地坪墊高之限期改善與裁罰機制，針對高低差與破損鋪面等風險源頭，提升步行動線的連續性與安全性；並與警察局協作，依《道路交通管理處罰條例》就未達嚴重危害交通安全、但足以影響行人通行之情節，採取勸導與處置作為。另就騎樓範圍內常見之堆積物、活動式路障與臨時擺設等妨礙通行情形，強化勸導與執法，維護騎樓作為公共通行空間的基本秩序，保障各類使用者通行權益。</p> <p>2、本局同步推動「性別友善騎樓改善」，將性別觀點納入設計與現場協調流程，聚焦於外館及騎樓周邊高使用族群的實際需求，包含女性夜間步行與推車移動的安全感、長者與行動不便</p>	
---------------------------	---	---	--

		<p>者對平整度與無障礙銜接的依賴，以及育兒家庭對通行寬度與連續性的要求。透過跨機關合作機制，整合工程改善與通行管理，並在地方溝通階段廣納社區、商家與民眾意見，形成可落地的改善方案，使騎樓由單一通道功能，提升為兼具安全、友善與公平可近的公共空間，具體落實外館及騎樓之性別友善環境建置目標。</p>	
<p><input type="checkbox"/> 辦理促進女性就創業的政策措施（如：女性就創業課程）或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。</p>			
<p><input checked="" type="checkbox"/> 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針</p>	<p>控制申請補助之工項公共照明及公共空間安全之</p>	<p>針對老屋既有格局較為幽暗、動線狹窄之特性，本市「老舊街區活化整修補</p>	

<p>對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。</p>	<p>佔比</p>	<p>助計畫」在修繕過程中，特別強化「夜間照明」與「死角消除」，確保女性、兒童或不同性別參訪者在夜間活動時的人身安全感（CEDAW 第13條：「提升空間使用的安全感與便利性」）。</p>	
<p>■推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會</p>	<p>辦理性別電影院活動</p>	<p>經本局調查同仁性別主流化訓練需求後規劃辦理性別電影院活動，於114年8月11日於本局 B1大禮堂辦理性別電影院活動，邀請弘光科技大學通識教育中心陳瑛治教授帶領同仁觀看、導讀電影「SHE SAID(她有話要說)」。陳教授透過電影《SHE SAID 她有話要說》引介 Me Too 運動，並說明 CEDAW 中與性別暴力相關之條文。觀影後，教授與同仁進行互動式問答交流，進一步詳細解說直接歧視、間接歧視、交叉歧視及實質平等等重要概念。最後，陳教授也分享本局騎樓整平業務與 CEDAW 之間的關聯，讓同仁對性別平等議題及業務實務有更深入且全面的理解，收穫豐富。本活動合計49名同仁(11男、38女)參加，滿意度達</p>	

		<p>93.18%。</p> 	
<p>■ 結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW（不含對內部公務人員之宣導），宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。</p>	<p>性別友善廁所影片宣導</p>	<p>於辦理騎樓整平說明會時播映，供參與說明會之民眾觀看。</p> 	
<p><input type="checkbox"/> 其他性別平等措施。</p>			