

臺中市政府都市發展局113年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組114年4月21日第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	吳信儀	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	朱文彬	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input checked="" type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	助理員	吳擘彤	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：吳主任秘書信儀	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少1名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：許委員雅惠、孫委員旻暉	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男： <u>4</u> 人、女： <u>8</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>113</u> 年 <u>4</u> 月 <u>1</u> 日 下半年： <u>113</u> 年 <u>9</u> 月 <u>26</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議：性別意識培力、性別平等機制 (二)下半年會議：性別分析報告、性別統計指標	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	10	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	10	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	27	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	23	23	100%
一般公務人員	2小時	165	165	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
189	189	2小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	社會住宅物業管理及報修維養專業服務計畫	許雅惠委員	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	無
2	臺中市青年首次購屋補助計畫	許雅惠委員	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	無

二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才	113/ /

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			資料庫之民間專家學者	

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		本局官網(首頁 > 資訊服務 > 性別主流化專區 > 性別統計與分析 https://www.ud.taichung.gov.tw/1811526/post)	
(二)性別統計指標數		19	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中市營造業負責人登記人數	營造業專任工程人員登記人數按性別分

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	本局官網(首頁)>資訊服務>公務統計資訊>性別統計與分析 https://www.ud.taichung.gov.tw/29299/Lpsimplelist)
(二)今年性別分析總篇數	1
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	113年9月26日

項次		說明		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市公寓大廈管理服務人員之性別分析	住宅處公寓科	柯景婷	113年10月
性別分析摘要(200字以內為原則)				
<p>隨著都市化發展，居住型態轉變為公寓大廈（社區）為主。為維護居住品質及公共區域管理，社區成立管理委員會並推選之主任委員、受聘執行管理維護之事務管理人員皆扮演重要角色。本研究透過進行本市前開兩類人員性別分析，探討女性服務環境是否存在性別平等的課題，發現可能存在性別比率差距之情形，故參考消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)之相關條文及一般性建議，提出建議辦理優良公寓大廈之培力與評選、取得管理人員證照課程之宣傳時進行相關考量等方式，以期提高女性平等參與社區服務機會。</p>				

柒、性別預算

一、113年性別預算編列情形

序號	計畫項目	113年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	辦理性別平等相關訓練	22,000	無加減	強化性別意識培力課程參訓及回饋機制
2	召開性別平等專案小組會議	5,000	10,000	1、強化性別意識培力課程參訓及回饋機制。 2、推動性別預算編列情形之合宜。 3、落實性別影響評估辦理品質。

3	建立性別友善工作環境	6,000	無加減	建構性別友善環境，針對公共建設及大型活動等，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度。
4	113年臺中市騎樓整平專案工程	0	100,000元	以成果影片呈現改善騎樓地坪高低差及破損鋪面，建立性別友善通行環境；並於施工前說明會撥放予民眾觀看，以利增加施作同意率及性別友善環境宣導。

二、112年度及113年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	112年 預算數	113年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	辦理性別平等相關訓練	22,000	22,000	0		
2	召開性別平等專案小組會議	5,000	10,000	5,000	自113年起本局性別平等專案小組會議應聘外聘委員2名(原僅1名委員)，爰增加相關出席費預算。	
3	建立性別友善工作環境	6,000	6,000	0		

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	本局官網(首頁)>資訊服務>性別主流化專區>推動與成果 (https://www.ud.taichung.gov.tw/29432/Lpsimplelist)
----------------	--

性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	114年4月21日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	<p>以多元管道教育、宣傳或獎勵方式，提升參與或從事公寓大廈相關工作之自我價值。</p>	<p>為鼓勵女性參與社區管理組織服務或從事社區事務管理人員工作，透過以下方式執行：</p> <p>1、透過樂居金獎(優良公寓大廈評選)辦理培力、評選，以促成鼓勵女性參與社區管理組織服務或從事社區事務管理人員工作部分：</p> <p>(1)培力部分，將依循去除單一性別措施安排培力課程講師，如單一性別比達 1/3 以上。</p> <p>(2)評選部分，將建議對於參賽資格或評比內容訂定，持續納入考量有關可鼓勵女性參與社區管理組織服務或從事社區事務管理人員工作之內</p>	

		<p>容，另將持續辦理「優質管理服務人員推選」。</p> <p>2、透過推廣取得證照課程，以增加女性就業選擇公寓大廈社區管理工作部分：</p> <p>(1)辦理年度公寓大廈法令說明會等相關活動提供取得證照課程資訊。</p> <p>(2)公文建請相關訓練機構（相關公會）於證照取得課程資訊之宣傳多加鼓勵女性參訓。</p>	
<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措 施</p>	<p>性別友善騎樓改善</p>	<p>1、為改善騎樓高低差及破損鋪面，共同營造「順騎自然，有愛無礙」的優質人行空間，並促進各類性別與族群的平等通行權，112年計畫於112年8月10日開工，113年3月29日竣工，共計執行10條路段，長度約13,600公尺。113年計畫已於113年10月11日開工，預定執行15條路段，長度約</p>	

		<p>16,220 公尺，預計 114 年 6 月竣工；112 年度及 113 年度總計完成度為 89.93%。</p> <p>2、本計畫特別考量性別友善需求，改善過去因高低差、路面破損等因素，影響行動不便者、嬰兒車使用者、年長者及女性在推動輪椅或手推車時的不便。同時，透過騎樓改善計畫，讓所有人無論性別、年齡、身體狀況，都能享有安全、舒適且無障礙的行走空間，落實性別平等與友善城市的核心理念。</p>	
<p>■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計</p>		<p>1、本局製作 112 年騎樓整平成果影片，並引用 CEDAW 第 2 條：「締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即用一切適當辦法，推行消除對婦女歧視的政策」，以深化性別平等理念。</p> <p>2、113 年計畫則進一步強化性別友善策略，不僅在選</p>	

		<p>線原則上增加醫療院所、診所、照護中心等高齡者與女性需求較高的場所，也加強與社區女性里長、在地商家、婦女團體及育兒家庭的溝通協調，確保騎樓改善能真正貼近不同性別及族群的需求。此外，於說明會中納入社會局性平「性別友善環境」數位教材，強化民眾對性別友善公共空間的理解，讓各界共同參與，推動更具包容性的城市環境。</p>	
<p>■辦理性別平等宣導</p>	<p>提升性別意識-影片宣導</p>	<p>1、於辦理本局業務相關說明會時，播放社會局「性別友善環境」數位教材。</p> <p>2、於新進同仁座談會及辦理訓練時，播放性別平等相關宣導影片。</p>	
<p>選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)</p>			
<p>■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫</p>	<p>性別友善騎樓改善</p>	<p>1、為提升市區人行環境的安全與友善度，本局配合建設局依《市區</p>	

		<p>道路條例》推動騎樓及無遮簷人行道地墊高限期改善與罰措施，並與警察局協作，依《道路交通管理處罰條例》對未嚴重危害交通安全、但可能影響行人通行的情節進行勸導處理。此外，針對騎樓範圍內的堆積物、活動式路障等可能妨礙通行的設施，將加強勸導與執法，確保騎樓的通行權益。</p> <p>2、本局亦積極推動「性別友善騎樓改善」，在設計規劃中納入性別視角，強調各類族群的需求，包括女性、長者、行動不便者與育兒家庭，確保基礎設施能真正符合不同使用者的便利性與安全性。同時廣納多元意見，使騎樓不僅是城市景觀的一部分，更是兼具包容性與公平性的公共空間，讓所有市民都能享</p>	
--	--	--	--

有安全、舒適、無障礙的行走環境，並維護大眾平等使用騎樓的權利。



辦理促進女性就創業的政策措施 (如：女性就創業

<p>課程) 或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。</p>			
<p><input type="checkbox"/> 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。</p>			
<p><input checked="" type="checkbox"/> 推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會</p>	<p>辦理性別電影院活動</p>	<p>經本局調查同仁性別主流化訓練需求後規劃辦理性別電影院活動，於113年6月14日於本局 B1大禮堂辦理性別電影院活動，邀請國立暨南大學許雅惠教授帶領同仁觀看、導讀電影「巴黎應召日記」。巴黎應召日記描述了女性在家庭及婚姻中的角色、經濟獨立、性勞動、性工作、以及家務分工等議題。同仁在觀看電影的過程，對性別議題也更能夠感同身受。許老師藉由電影內容和同仁討論 CEDAW 以及公娼制度的演進，同仁在觀看電影的過程，對性別議題也更能夠感同</p>	

		身受。本活動合計43名同仁(32女、11男)參加，滿意度達93%。	
<input checked="" type="checkbox"/> 結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW (不含對內部公務人員之宣導)，宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。	性別友善廁所影片宣導	於辦理騎樓整平說明會時播映，供參與說明會之民眾觀看	
<input type="checkbox"/> 其他性別平等措施。			