

臺中市政府都市發展局112年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組113年4月8日第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	曾文誠	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	吳信儀	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	助理員	吳擘彤	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：曾主任秘書文誠	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少1名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：王委員秀燕	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：6人、女：6人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：112年3月6日 下半年：112年8月23日 112年9月21日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議：性別意識培力、性別平等機制 (二)下半年會議：性別分析報	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		告、性別統計指標及性別影響評估	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	8	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	8	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	26	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)

政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	19	19	100%
一般公務人員	2小時	195	195	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
195	195	2小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	臺中市租金補貼加強方案	王秀燕委員	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	112/08/23

二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與	程序參與者來源	通過性別平等
----	--------	------	---------	--------

		者姓名		專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	112/ /

伍、性別統計

項次		說明		
(一)性別統計指標公布網址		本局官網(首頁 > 資訊服務 > 公務統計資訊 > 性別統計與分析 https://www.ud.taichung.gov.tw/29299/Lpsimplelist)		
(二)性別統計指標數		21		
(三)本年性別統計指標增修說明				
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明	
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中市建築師開業登記人數	建築師開業登記人數按性別分	

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		本局官網(首頁 > 資訊服務 > 公務統計資訊 > 性別統計與分析 https://www.ud.taichung.gov.tw/29299/Lpsimplelist)		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		112年8月23日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市開業建築師性別分析	建造管理科	張剛寧	112年10月
自古以來建築領域中大多為男性主導，隨著時間的推移，建築設計和建造的角色越來越多樣化，過往的觀念正在改變，女性也逐漸進入了這個領域，然而在現代社會中，建築行業似乎仍存在著性別不平等和歧視的問題，透過本市開業建築師性別分析，未來將與建築師公會合作，以女性建築師為主題舉辦相				

關講座，增加女性建築師對自我的認可，以拉近開業建築師性別比例，以達「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」第5條之性別平等的公義社會。

柒、性別預算

一、112年性別預算編列情形

序號	計畫項目	112年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	辦理性別主流化教育訓練	22,000		強化性別意識培力課程參訓及回饋機制
2	辦理性平會議外聘委員出席費	5,000		1. 強化性別意識培力課程參訓及回饋機制 2. 推動性別預算編列情形之合宜
3	辦理性別平等相關事項等費用	6,000		建構性別友善環境，針對公共建設及大型活動等，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度。

二、111年度及112年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	111年預算數	112年預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10%差異說明	
1	辦理性別主流化教育訓練	10,000	22,000	12,000	增加辦理性別平等相關訓練趨向多元，例如辦理性別電影院等	
2	辦理性平會議外聘委員出席費	5,000	5,000	0		

3	辦理性別平等相關事項等費用	6,000	6,000	0		
---	---------------	-------	-------	---	--	--

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址					
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間		113年4月1日			
性別平等措施成果彙整表					
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)		備註	
應辦項目(以下每一類別均須填報)					
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	去除單一性別建築師開業登記人數措施	為提升女性建築師開業登記人數，去除單一建築師刻板印象，透過舉辦以女性建築師為主題相關講座，鼓勵女性建築師自行開業登記，提升其自我價值，促成女性建築師開業比例。			
<input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施	性別友善騎樓改善	為改善騎樓高低差及破損鋪面，共同營造「順騎自然有愛無礙」的優質人行空間，111年計畫於111年12月29日開工，112年9月20日竣工，共計執行11條路段，長度約22,500公尺。112年計畫已於112年8月10日開工，預定執行10條路段，長度約			

		<p>13,600公尺。</p> <p>111年度已舉辦有愛無礙騎樓隨手拍徵選活動，鼓勵民眾透過參與騎樓拍攝，以民眾的角度拍出騎樓改善使民眾有感，並推廣友善騎樓人人有責的概念。</p>	
<p>■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計</p>	<p>一性別友善騎樓改善宣導影片</p>	<p>1. 本局製作111年騎樓整平成果影片，引用 CEDAW 條文第2條：締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即用一切適當辦法，推行消除對婦女歧視的政策，並微調腳本元素。</p> <p>2. 設定影片加入男主角因發生意外造成不便於行致不願出門，而一般大眾認為女性力氣較小不易推動輪椅，後因騎樓整平後，讓女主角得以鼓勵男主角走出戶外，並且可在整平後的騎樓由女主角推著男主角方便通行；可作為向民眾推廣建構性別友善環境。另調整選線原則增加醫療院所、診所、照護中心等場所，以符合需求。</p>	

	性別友善廁所 影片	<p>1. 本局製作之媒材係將本府訂定之「臺中市政府及所屬各機關學校建築物附設廁所設置及管理維護基準」，重點圖像化，並可作為社會大眾、私人企業借鏡，建構多元性別友善環境。</p> <p>2. 短片中引用 CEDAW 條文第2條及第18、19號一般性建議</p>	
■辦理性別平等宣導	提升性別意識- 影片宣導	<p>1. 於辦理本局業務相關說明會時，播放社會局社會局性平「性別友善環境」數位教材。</p> <p>2. 於新進同仁座談會及辦理訓練時，播放性別平等相關宣導影片。</p>	
選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)			
■訂定跨機關合作之 性別平等政策、計畫	性別友善騎樓 改善	<p>性別友善騎樓改善，打造具有性別觀點且友善性的基礎設施，將各類族群友善性納入為民服務場所設計等，以滿足各類族群基本需求，提供市民安全舒適兼具性別友善環境的行走空間，並維護大眾使用騎樓之平等權利。本計畫為跨機關合作完成，說明如下：</p> <p>1. 建設局依市區道路條例進行限期改善及</p>	

		<p>裁罰騎樓及無遮簷人行道地坪墊高部分。</p> <p>2. 警察局依法道路交通管理處罰條例勸導未嚴重危害交通安全且情節輕微部分，另騎樓堆積、置放或設置足以妨礙交通之活動式路障，且足以妨礙交通之活動式路障，不聽勸導改善者，依規查處。</p>	
<input type="checkbox"/> 辦理促進女性就創業的政策措施（如：女性就創業課程）或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。			
<input type="checkbox"/> 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。			
<input checked="" type="checkbox"/> 推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會	辦理性別電影院活動	本局於112年6月26日於本局 B1大禮堂辦理性別電影院活動，邀請高雄師範大學游美惠教授帶領同仁觀看、導讀電影「法律女王」，劇情係以美國最高法院的大法官「露絲拜德金斯伯格」為原型，講述她與丈夫馬汀在聯邦上	

		訴法院為性別平權而鬥爭的故事，在游美惠老師的引導下，同仁反思當今社會性別刻板印象帶來的困境。本活動合計37名同仁(28女、9男)參加，滿意度達96%。	
<input checked="" type="checkbox"/> 結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW (不含對內部公務人員之宣導)，宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。	性別友善廁所影片宣導	於辦理騎樓整平說明會時播映，供參與說明會之民眾觀看	
<input type="checkbox"/> 其他性別平等措施。			